

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

Zusammenarbeit statt Gegenarbeit

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Absprachen; therapeutisches Verständnis ausbauen

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

Abstimmung d. einzelnen Berufsgruppe

8.1 ...bei Ihnen?

„ dass überhaupt einmal vom Verwaltungsleiter gefragt wird, welche Verbesserungsmöglichkeiten man hat.“

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

... die Kollegen untereinander so gut es geht zusammen, sind leistungsorientiert und kollegial.

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

S. O.

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Statt innerhalb eines Jahres im Schnitt 2 neue Mitarbeiterinnen neu einzustellen, mit dem großen Aufwand der ständigen Neuarbeitung durch die alten Mitarbeiter, einmal darüber nachzu-

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

denken, die vorhandenen Mitarbeiter korrekt zu bezahlen und sich nicht den Unmut einer ganzen Abteilung einzuhandeln, weil neue

Bemerkungen

Mitarbeiter direkt gleich oder besser bezahlt werden, weil sie angeblich „besser qualifiziert“ sind, aber genau die gleiche Arbeit, wie die alten Kräfte verrichten. Darüber hinaus zu versuchen, die alten Mitarbeiter einzuschüchtern, dass man sich über das Gehalt nicht unterhalten darf, obwohl es bereits seit 2009 ein Gerichtsurteil zu dieser Sache gibt und um an diese Information zu kommen braucht niemand Herrn Breker, der ja mehr oder weniger für alles zum Sündenbock gemacht wird, wie wir selbstständig denkende und aufgewachte Mitarbeiter sind, die im Jahr 2017 leben und nicht hinter dem Mond.

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung? Reduktion von
Reglementierungen

8.1 ...bei Ihnen? Besser Auswirkung des XUS; Laptop statt Tablet

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung? Aufwändere Gestaltung der Therapie
Medienorientierter Video/anim & Gruppentherapieräume

8.3 ...bei Ihren Kollegen? Weniger Krankmeldungen aus vermehrte "Bereitschaft"; Bessere Auswirkung des XUS

8.4 ...bei Ihrer Leitung?
/.

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?
Austausch in Kollegen aus Schwester Kliniken

Bemerkungen

Das XUS-System wird zur Kommunikation
weit ausreißend ausgenutzt. Hier passiert
auch viel in Teambesprechungen > Ergebnis: Teilweise
Verbesserung von relevanten Daten. Betrifft
alle Bereiche, egal ob TPS oder ITAS.

8.1 ...bei Ihnen? Mitarbeiter sollten auch gefragt werden, z.B. ob sie ihre Arbeit gut leisten können od bereit wären ihre Stunden aufzustocken bevor wieder eine neue Stelle besetzt wird u. diese wieder erneut eingearbeitet werden muss, wofür meist Zeit ist.

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

8.4 ...bei Ihrer Leitung? Bessere Absprachen mit Mitarbeitern, Vorschläge sollten auch mal berücksichtigt u. nicht nur belächelt werden. Angemessene Bezahlung u. kein Ausspielen d. Angestellten

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

Bemerkungen

Einsatz u. Engagement wird absolut nicht berücksichtigt, bzw. geschätzt. Neu eingestellte Mitarbeiter (gleiche Abteilung bekommen teilweise höheren Lohn, als jene, die bereits seit Jahre hier arbeiten. Das ist ein UNDING

Bemerkungen

Es ist ein Witz!
Man wird beleidigt vom Verwaltungsleiter, wenn man freundlich ist.
Man wird gezwungen arbeiten zu verrichten, für die man keine Qualifikation hat, wodrunter die Patienten leiden.

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

Aktuelles Arbeitsmaterial besorgen

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

die Arbeit der Anderen mehr schätzen

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

- bei Problemen direkt ansprechen;
- bei Änderungen mit allen sprechen!

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

8.1 ...bei Ihnen? weniger Überlastungserscheinungen und mehr Konzentration auf therapeut. Aufgaben durch Besetzung der Sozialtherapeutenstelle!!!

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

wünsche mir ein anderes Büro, sehr unpraktische Raumaufteilung

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

mehr gemeinsame Besprechungen, Austausch

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Einbeziehung der therap. Überlegungen, wechselseitiger Ansporn!

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

Gleichbehandlung aller Kollegen + aufmerksame, gleiche Bezahlung nach Tarif

8.1 ...bei Ihnen?

- Aufteilung unter Kollegen, selbst etwas zurücknehmen

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

-

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

- bessere Arbeitsteilung

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

- Schaffen klarer Kommunikationswege
- transparentere Informationsweiterleitung
- bessere Klärung von Zuständigkeiten

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

Bemerkungen

Item 1.5 in diesem Fragebogen kann ich nicht beurteilen / beantworten.

Bemerkungen

Gerechtere Bezahlung und keine Ungleichbehandlungen von Seiten der Klinikleitung -

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

funktionsfähiges Arbeitsgerät

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

Weniger Kindergarten

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Kritik annehmen und umsetzen

Bemerkungen



8.1 ...bei Ihnen?

wurden gemacht

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

und wie berücksichtigt

Bemerkungen

Mehr Geld, Bessere Urlaubsregelung

Bemerkungen

Ich wünsche mir mehr Kommunikation