

Verbesserungspotential

Bei mir selbst: häufigere Absprachen mit Kollegen,
mehr gegenseitige Akzeptanz und Unterstützung

Bei meinen Kollegen: s. o., mehr Transparenz

Bei der Leitung:

klare Arbeitsanweisungen, gleichwertiges Einfordern (z. B.

Transparenz von Arbeitsergebnissen), ggf. Eingrenzen auch von Mitarbeitern,

Ausgewogenere Einarbeitung von neuen Kollegen und deren stärkere

Unterstützung, sachliche Hinweise auf Fehler bei den Mitarbeitern

Im Unternehmen: mehr Umsetzung von strukturellen Erfordernissen,

Klarstellung von Zuständigkeiten,

Minimierung der Verschiebung von Zuständigkeiten (z. B. medizinischer Bereich)

8.1 ...bei Ihnen?

Erfahrungsaustausch

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

Büro könnte gestrichen werden, ältere Geräte getauscht werden

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

Kommunikation

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Struktur

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

8.1 ...bei Ihnen?

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

Aktivieren Teamraum

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

8.1 ...bei Ihnen?

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

optimierte Lagermöglichkeiten
G Bürosituation verbessert (2 PC im Büro für 3 Kollegen,
Drucker / Kopierer im Büro)

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

kollegialeres Miteinander; bessere Absprachen; gewisse „Trans-
parenz“ der Therapie (über Zeit in KSV TN gegeben, aber
nicht jeder nutzt sie); mehr Ernsthaftigkeit u. Teilnahme
der Ärzte an Besprechungen

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

striktere Ansagen sowie Durchsetzung von Veränderungen / Vor-
haben durch die Leitung

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

8.1 ...bei Ihnen?

mich nicht so leicht von „schwierigen“ Patienten aus der Ruhe bringen
lassen

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

/

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

Konflikte / Probleme offen und frühzeitig ansprechen

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

in Teamsitzung mehr Raum für Probleme der Mitarbeiter lassen
(falls zeitlich möglich)

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

zeitliche Strukturierung: evtl. 2. Fallbesprechung durch allgemeine
Teambesprechung ersetzen, bei der jeder Probleme im Team oder mit
Patienten ansprechen kann

8.1 ...bei Ihnen?

- ich tue immer was ich kann, evtl. mehr FOBI

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

- da gibt es gar keine Verbesserungsmöglichkeit ✓

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

- besseres „Zuhören“ in Besprechungen ^{seitens der} therap. Leitg.

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

- da große Hauskontrollen meist nicht sehr effektiv sind, finde ich das regelmäßige Zimmerkontrollen durch den Gruppentherapeuten (auch hinsichtlich Bemerkungen Hygiene u. Ordnung) bestimmt besser wären.

Meine Arbeitsmotivation ist sehr gut, da ich fast täglich positive Ergebnisse meiner Arbeit sehe bzw. durch „Feedback“ erhalte.

8.1 ...bei Ihnen?

mehr Prioritäten setzen und zackzackzack

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

Internet (für Recherchezwecke)
Gleitzeit

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

mehr Austausch (auch im kleinen Rahmen)

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

Klare Strukturen
Erhaltung von Absprachen

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

bessere Erreichbarkeit der GL
klare Verantwortungsgebiete, mehr Standortorientierung

Bemerkungen

ES GEHT IN ERSTER LINIE UM DEN PATIENTEN, UM PROFESSIONELL ARBEITEN ZU KÖNNEN, MÜSSEN PERSÖNLICHE DIFFERENZEN INNERHALB DES PERSONALS AUSSEN VOR BLEIBEN UND DÜRFEN BEI DER ARBEIT NICHT IN DEN VORDERGRUND RÜCKEN. DIE SUPERVISION SOLLTE ÖFTER STATTFINDEN UND BESSER GENUTZT WERDEN. DIE ANLIEGEN DER MITARBEITER DÜRFEN SEITENS DER LEITUNG NICHT ABGESCHMETTERT WERDEN, SONDERN MÜSSEN ERNST GENOMMEN WERDEN.

8.1 ...bei Ihnen?

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

Weniger Wertungen

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

8.1 ...bei Ihnen?

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

bessere Kommunikation beidseitig übergreifend

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

regelmäßige Infoveranstaltungen bezgl. Unternehmensziele et.

Welches Verbesserungspotential in Ihrem Arbeitsalltag sehen Sie...

ist das noch anonym?

8.1 ...bei Ihnen?

(siehe Handschrift)

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

8.1 ...bei Ihnen?

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?

Internet am Arbeitsplatz

8.3 ...bei Ihren Kollegen?

8.4 ...bei Ihrer Leitung?

8.5 ...in Ihrem Unternehmen?

Welcher Verbesserungspotenzial in einem Fremdsprachenbereich sehen Sie?

8.1 ...bei Ihnen?

Es wäre gut, wenn ich meine Sprachkenntnisse schneller verbessern könnte.

8.2 ...bei Ihrer Arbeitsumgebung?